



Juli 2021

Beste Vrienden van Turiani

In deze speciale Nieuwsbrief een terugblik op twee jaar leiding van het ziekenhuis door dr. Castus en onze samenwerking. Daarnaast ook een blik op de toekomst: hoe zal het de komende periode gaan?

Hoe is het in Turiani en hoe ondersteunen wij het ziekenhuis?

Hoe kijken we als Vrienden van Turiani terug op onze samenwerking met het ziekenhuis?

Regelmatig hebben we digitaal contact met dr. Castus Vunja, nu 2 jaar in dienst als medical officer in charge. Helaas was fysiek contact het laatste jaar niet mogelijk maar we beginnen elkaar te leren kennen. Castus heeft een eigen werkwijze, anders dan we kenden van Sr. Julieth en dr. Joseph, zijn voorgangers.

Onder de leiding van Sr. Julieth (hospital administrator) heeft het ziekenhuis op medisch vlak weinig ontwikkeling doorgemaakt. Dat had vooral te maken met het ontbreken van leiderschap van de toenmalige medical officer in charge. Ondanks hard werken en het project Labour and Maternity, als waardevolle aanvulling voor het ziekenhuis en de community, daalde het niveau van de medische zorg en ontstond een grote financiële crisis. Wij hadden als Vrienden vaak het gevoel dat we te sterk sturend waren in wat er gebeurde in het ziekenhuis.

Dr. Joseph had veel ideeën om het ziekenhuis groter, beter en sterker te maken met als speerpunten: basisgezondheidszorg en Public Health. Hij wilde gebruik maken van de fysieke positie van het ziekenhuis. Relatief eenvoudig uit te voeren behandelingen worden dicht bij de patiënten uitgevoerd na consultatie van bezoekende specialisten of specialisten elders. Hij was op zoek naar sterke partners in binnen- en buitenland.

Dr. Joseph betrok ons als Vrienden bij zijn plannen om zijn eigen positie en die van het ziekenhuis te verstevigen. Helaas lukte het hem niet om het Bisdom en zijn omgeving te overtuigen dat dit de juiste weg was voor het ziekenhuis. Hij kreeg een te grote afstand tot de mensen en hun problemen van alledag en moest vertrekken. Wellicht speelden ook politieke en/of persoonlijke motieven een rol. Voor ons blijft het moeilijk om precies te begrijpen wat en waarom besloten wordt.

Na dr. Joseph is dr. Castus aangesteld als medisch directeur; nog erg jong en onervaren. Onze eerste reactie was er daarom een van: afwachten. Gaat deze jonge, weliswaar gedreven, maar nog vaak handelingsverlegen man deze klus klaren? De schulden uit de periode van voor Dr. Joseph waren nog niet weggewerkt en de politieke situatie was niet gemakkelijk. Wel kreeg dr. Castus steun en vertrouwen vanuit het Bisdom.

Nu, twee jaar later, is de crisis nog niet overwonnen, maar zijn wel ingrijpende maatregelen genomen. Rond de afgelopen jaarwisseling heeft dr. Castus met zijn administrator en gesteund door het Bisdom besloten om een flink deel van het niet medisch personeel te ontslaan; een grote bezuinigings- en opschoonoperatie. Vervolgens hebben dr. Castus en zijn team de volgende beleidskeuze gemaakt om uit de crisis te komen:

'Basisgezondheidszorg wordt geleverd door veel kleine (particuliere) klinieken om ons heen. Daartegen moeten we ons niet verzetten en niet proberen die markt te houden. Zij kunnen het goedkoper. We kunnen beter met hen samenwerken en met onze medische zorg aansluiten, daar waar de kleine klinieken (dispensaries) het niet meer kunnen. Ons meer richten op specialistische zorg, kraamzorg, onderzoek en diagnostiek; deels in samenwerking met bezoekende specialisten en met 'hoger niveau' ziekenhuizen. Waarbij zoveel mogelijk deze zorg in Turiani wordt uitgevoerd.'

Dit is voor de komende jaren een 'stap voor stap' ontwikkeling. Dr. Castus kijkt de kunst af bij collega's in Tanzania, staat in verbinding met opleiders, specialisten, bedrijven en organisaties in de regio. Het lijkt erop dat hij daarmee een intensieve samenwerking weet op te bouwen. In zijn contacten met ons heeft hij duidelijk de leiding. Hij bepaalt en vaart de koers van het ziekenhuis en vraagt ons om hulp als hij een specifiek, vaak financieel getint probleem tegenkomt dat hij niet zelf kan oplossen. Hij vraagt feedback op wat hij van plan is, vraagt niet 'wat moet ik doen' en vraagt niet onze inzet bij het aangaan van (nieuwe) relaties (iets wat dr. Joseph wel vaak deed). Hij maakt gebruik van wat hij van ons aan steun kan krijgen. Accepteert onze grenzen maar raakt daardoor niet van zijn koers af.

Continuïteit en toekomst

Samen met zijn managementteam is dr. Castus gestart met het maken van een beleidsplan voor het ziekenhuis. Daarbij heeft hij de hulp ingeroepen van lokale partners en stakeholders. Dit proces deelt hij met ons en de Wilde Ganzen en waar gevraagd bieden we ondersteuning. Ondanks de managementwisselingen zijn we blij dat we altijd een stabiele verbinding met Turiani hebben op het thema: kwaliteit van zorg en opleiden. Momenteel zijn we in gesprek over het ontwikkelen van een meerjarenplan, waarin een aantal specifieke behandelingen, scholing, samenwerken met partners en verhogen van inkomsten hand in hand worden opgepakt. Hopelijk kunnen we eind van dit jaar Turiani bezoeken om de eerste stappen voor dit meerjarig ontwikkelingsplan ter plekke in te vullen.

Ook de mogelijkheid voor Groningse studenten verpleegkunde (HBO en MBO) en studenten geneeskunde uit Amsterdam om tijdens hun stageperiode kennis en kunde te delen met hun collega's in Turiani, is van onschatbare waarde. Hierop blijft onze aandacht, kennis en steun altijd gevestigd. We hopen, dat begin 2022 (na de Corona-tijd) deze stages weer kunnen starten.

Als wij, Vrienden van Turiani, naar deze ontwikkelingen in Turiani kijken, dan past onze inzet in de afgelopen jaren daarbij. Wij doen, passend bij onze eigen overtuigingen, dat wat gevraagd wordt vanuit Turiani. Proberen aan te sluiten op wat daar gebeurt en gewenst is.

De afgelopen tijd realiseren we ons, dat we vaak onze inzet leveren op specifieke, kleinere projecten waarvoor financiële steun nodig is. Dat was aanvankelijk niet onze inzet. Maar nu we begrijpen dat dit de bij de huidige koers de meest welkome invulling is van onze bijdrage, past het ook weer. Het is niet aan ons om te bepalen wat de beste bijdrage nu is. Wij sluiten graag aan.

Tot slot

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of suggesties, laat het ons weten zodat we deze mee kunnen nemen in onze samenwerking met het Turiani ziekenhuis. Als u de nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, kunt u dit melden bij Wieneke Boldewijn: wboldewijn@icloud.com

Allen een fijne zomer gewenst!

Bestuur van de Vrienden van Turiani

Yvonne Geerdink, Hugo Klomp, André Kurvers, Ina van Ingen Schenau, Wieneke Boldewijn

Concrete projecten / acties afgelopen twee jaar, mogelijk gemaakt door de Vrienden en veelal ondersteund door de Wilde Ganzen:

- 2021 'Organisational assessment' Turiani Hospital: het mogelijk maken van een audit van het ziekenhuis ten behoeve van het meerjarig ontwikkelingsplan (€ 1.910)
- 2021 Actie Ambulance: hulp bij het weer rijklaar maken van de ambulance na een aanrijding (€ 6.371)
- 20/21 Project Guesthouse: samen met een aantal trouwe donoren en een aanzienlijke bijdrage van de Stichting G.G.D. Baron van Hardenbroek van de Kleine Lindt is de verbouw gerealiseerd van het oude doktershuis op het terrein tot een guesthouse voor studenten en bezoekers (€ 30.050)
- 20/21 Actie Pharmacy: het versterken van de ziekenhuisapotheek als regionaal uitgiftepunt van medicijnen voor dispensaries in de omgeving (€ 12.990)
- 2020 Actie Generator: een bijdrage in het weer op gang helpen van de generator in samenwerking met onze Duitse Vrienden, Dritte Welt Aktion Tansania (€ 1.700)
- 2020 Actie Corona Hulp: voor de aanschaf van beschermingsmiddelen i.v.m. de Corona pandemie (€ 9.540)
- 2020 Actie O2 Concentrator: voor de productie van medicinale zuurstof (€ 1000)
- 19/20 Actie X-Ray: hulp bij de aanschaf van een nieuw röntgenapparaat (€ 66.000)
- 2019 Noodfonds Orkaan Idai: o.a. herstel stroomvoorziening en medische apparatuur van het ziekenhuis (€ 50.000)

